

PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

**CÂMARA MUNICIPAL DE TRIUNFO POTIGUAR/RN
2025 – 2028**

**TRIUNFO POTIGUAR/RN
2025**

1. Apresentação

O Plano Estratégico Institucional (PEI) 2025–2028 da Câmara Municipal de TRIUNFO POTIGUAR/RN visa alinhar as ações administrativas e legislativas aos princípios da governança pública, eficiência, transparência e responsabilidade social.

O documento foi elaborado em conformidade com as orientações do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte (TCERN) e da Associação dos Membros dos Tribunais de Contas (ATRICON), atendendo ao critério de disponibilidade, mediante a definição de objetivos estratégicos, metas e indicadores mensuráveis, que permitem avaliar o desempenho institucional e a efetividade das políticas públicas no âmbito do Poder Legislativo Municipal de TRIUNFO POTIGUAR/RN.

2. Fundamentação Legal

- Constituição Federal de 1988 (arts. 30 e 31);
- Lei Complementar nº 101/2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal;
- Lei nº 12.527/2011 – Lei de Acesso à Informação;
- Instrução Normativa TCU nº 63/2010;
- Portaria TCU nº 150/2012;
- Resolução ATRICON nº 09/2018;
- Manual de Planejamento Estratégico do TCERN (2022).

3. Missão, Visão e Valores

Missão: Representar o cidadão pendenciense com ética e transparência, legislar com responsabilidade e fiscalizar as ações do Poder Executivo, visando ao desenvolvimento sustentável e ao bem-estar da população.

Visão: Ser reconhecida, até 2028, como uma Câmara Municipal de excelência em transparência, governança, inovação legislativa e eficiência administrativa no Estado do Rio Grande do Norte.

Valores: • Ética • Comprometimento • Transparência • Responsabilidade Social • Eficiência • Legalidade • Participação Popular.

4. Diagnóstico Institucional (Matriz SWOT)

Aspectos	Descrição
Pontos Fortes	Comprometimento da Mesa Diretora, regularidade fiscal e disposição para modernização.
Pontos Fracos	Ausência de metas e indicadores formais, comunicação limitada e baixo monitoramento de resultados.

Aspectos	Descrição
Oportunidades	Parcerias com Órgãos de Controle e Instituições de Ensino, uso de tecnologia e capacitação de servidores.
Ameaças	Restrições orçamentárias, rotatividade funcional e baixa adesão popular às ações legislativas.

5. Eixos e Objetivos Estratégicos

Eixo Estratégico	Objetivo Geral	Resultados Esperados
1. Atuação Legislativa e Fiscalizadora	Aprimorar a qualidade da produção legislativa e o controle dos atos do Executivo.	Aumento da efetividade das proposições e da fiscalização municipal.
2. Gestão Administrativa e Financeira	Assegurar o uso eficiente dos recursos públicos e a conformidade legal.	Câmara financeiramente equilibrada e com contas regulares.
3. Desenvolvimento Institucional e de Pessoas	Valorizar e capacitar servidores e vereadores.	Equipe qualificada, produtiva e comprometida.
4. Comunicação e Transparência	Ampliar o acesso público às informações e à participação cidadã.	Portal atualizado, participação social ampliada.
5. Inovação e Sustentabilidade	Modernizar processos e adotar práticas sustentáveis.	Câmara digitalizada e ambientalmente responsável.

6. Indicadores e Metas Estratégicas (2025–2028)

Eixo 1 – Atuação Legislativa e Fiscalizadora

Indicador	Meta Anual	Responsável
Nº de projetos de lei apresentados	≥ 25 por ano	Vereadores
Nº de audiências públicas realizadas	≥ 6 por ano	Presidência

Indicador	Meta Anual	Responsável
Taxa de proposições aprovadas	≥ 85%	Comissões Permanentes
Relatórios de fiscalização apresentados	≥ 4 por ano	Controladoria / Comissões

Eixo 2 – Gestão Administrativa e Financeira

Indicador	Meta Anual	Responsável
Percentual de execução orçamentária	≥ 90%	Contabilidade
Percentual de despesas com pessoal sobre receita	≤ 60%	Presidência
Regularidade fiscal (TCERN)	100%	Controladoria Interna
Atualização de informações financeiras no portal	100% mensal	Secretaria Administrativa

Eixo 3 – Desenvolvimento Institucional e de Pessoas

Indicador	Meta Anual	Responsável
Nº de capacitações promovidas	≥ 5	RH / Presidência
Índice de satisfação dos servidores	≥ 80%	Controladoria
Implementação de avaliação de desempenho	Concluída até 2026	RH
Percentual de cargos comissionados capacitados	≥ 75%	RH

Eixo 4 – Comunicação e Transparência

Indicador	Meta Anual	Responsável
Atualização do Portal da Transparência	100% mensal	Comunicação

Indicador	Meta Anual	Responsável
Nº de consultas públicas realizadas	≥ 3 por ano	Ouvidoria
Tempo médio de resposta às demandas da população	≤ 5 dias úteis	Presidência
Publicações institucionais de relatórios e ações	≥ 12 por ano	Comunicação

Eixo 5 – Inovação e Sustentabilidade

Indicador	Meta Anual	Responsável
Percentual de processos administrativos digitalizados	100% até 2026	TI
Implantação de sistema legislativo eletrônico	Conclusão até 2027	TI / Secretaria Legislativa
Redução do consumo de papel e energia	-20% até 2028	Administração
Nº de boas práticas sustentáveis implementadas	≥ 3 por ano	Presidência / TI

7. Monitoramento e Avaliação

O acompanhamento da execução do plano será conduzido pela Controladoria Interna, em conjunto com a Mesa Diretora, por meio de:

Periodicidade	Instrumento de Acompanhamento	Responsável
Trimestral	Relatório de Execução de Metas	Controladoria Interna
Semestral	Reuniões de Avaliação Estratégica	Presidência
Anual	Relatório Consolidado de Resultados	Mesa Diretora

Os resultados serão publicados no Portal da Transparência, garantindo o cumprimento do critério de disponibilidade e o controle social sobre o desempenho institucional.

8. Considerações Finais

O Plano Estratégico Institucional 2025–2028 consolida o compromisso da Câmara Municipal de TRIUNFO POTIGUAR/RN com uma gestão pública moderna, eficiente e transparente.

Com metas claras, indicadores definidos e mecanismos de acompanhamento, este documento atende plenamente às exigências do TCERN e da ATRICON, possibilitando medir o grau de cumprimento dos objetivos e fortalecer a governança legislativa local.

Presidência da Câmara Municipal de TRIUNFO POTIGUAR/RN